

## **Об итогах работы по охране труда за 9 месяцев в организациях города Минска. Проведение информационно-профилактической акции «Нет пьянству на производстве»**

Все мы понимаем, что экономические потери вследствие производственного травматизма несоизмеримо выше затрат на создание здоровых и безопасных условий труда.

Поэтому обеспечение конституционных прав граждан на здоровые и безопасные условия труда является одной из приоритетных задач как на государственном уровне в целом, так и на уровне отдельно взятого предприятия и самих работников в частности.

Координирующая роль в деятельности структурных подразделений Мингорисполкома, контролирующих (надзорных) органов, а также профессиональных союзов отведена комиссии по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при Мингорисполкоме, заседания которой уже дважды прошли в текущем году.

В целом в сфере охраны труда наблюдается положительная динамика. Улучшилось качество информационного обеспечения. Особое внимание уделяется социальной рекламной кампании, которая проходит широко и масштабно в наземном и подземном транспорте, в организациях Минского городского жилищного хозяйства, кинотеатрах города. Изготовлены и размещены в городе 5 крупноформатных виниловых тематических рекламоносителей.

Проводится системная работа по обучению, повышению квалификации и проверке знаний работников по вопросам охраны труда, пропаганде безопасных приемов и методов работы. В текущем году повысили квалификацию по вопросам охраны в учебных центрах более 7 тыс. руководителей и специалистов организаций (за аналогичный период 2011 года - 6124).

В течение 2012 года прошли проверку знаний в комиссиях для проверки знаний по вопросам охраны труда Мингорисполкома и администраций районов города 4925 руководителей и специалистов организаций, не имеющих вышестоящих органов управления ( в 2011 году - 3526).

**Справочно:** не прошли проверку знаний в комиссиях 23 руководителя и специалиста организаций (в 2011 - 9).

На постоянной основе оказывается методическая и консультативная помощь организациям различных форм собственности, подведомственным учреждениям, а также гражданам, обратившимся в Мингорисполком и администрации районов, по вопросам охраны труда.

Комитетами, управлениями Мингорисполкома, а также администрациями районов в течение девяти месяцев 2012 года организовано и проведено 379 обучающих семинаров по актуальным вопросам охраны труда (за аналогичный период 2011 года проведено 315 семинаров для 7616 слушателей).

Информационные материалы по вопросам охраны труда регулярно размещаются на официальном сайте Мингорисполкома, в средствах массовой информации. Ежеквартально проводятся «прямые телефонные линии».

С целью повышения престижа работы по созданию здоровых и безопасных условий труда у нанимателей 26 июля текущего года в Минской городской ратуше проведена торжественная церемония награждения победителей городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организациях города Минска, который, начиная с 2005 года, проводится ежегодно.

Победителями конкурса в 4-х номинациях стали:

- республиканское унитарное предприятие «Минский тракторный завод»;
- производственное республиканское унитарное предприятие «Минский электротехнический завод имени В.И.Козлова»;
- автотранспортное коммунальное унитарное предприятие «Спецкоммунавтотранс»;
- учреждение образования «Минский государственный профессионально-технический колледж декоративно-прикладного искусства имени Н.А.Кедышко».

В целях профилактики производственного травматизма, повышения ответственности нанимателей и работников по обеспечению здоровых и безопасных условий труда с 19.03.2012 по 18.04.2012 в г.Минске проведен месячник безопасного труда.

В течение месячника обследовано свыше 200 субъектов хозяйствования независимо от форм собственности, выполняющих строительные-монтажные работы, выявлено более 1100 нарушений законодательства об охране труда. За нарушения требований законодательства об охране труда к административной ответственности, с применением санкций в виде штрафов, привлечено 67 должностных лиц, а также 30 нанимателей на общую сумму около 100,0 млн. рублей.

В рамках оказания практической и методической помощи нанимателям в оперативном выявлении и устранении нарушений требований законодательства об охране труда продолжена работа мобильных групп по охране труда в сфере строительства. В течение девяти месяцев 2012 года проведено обследование в 476 строительных организациях, что позволило выявить более 6200 нарушений законодательства об охране труда (за аналогичный период 2011 года обследовано 452 объекта, выявлено 5573 нарушения).

По результатам работы мобильной группы Мингорисполкома наметилась положительная тенденция в части обеспечения работников бытовыми помещениями и средствами индивидуальной защиты, улучшилось соблюдение требований охраны труда при складировании материалов и конструкций.

Типичными нарушениями на строительных объектах являются:

- отсутствие на границах зон постоянно действующих опасных производственных факторов защитных ограждений, в частности при выполнении работ на высоте - 30%;
- не все технологические проемы в перекрытиях, предназначенные для монтажа оборудования, устройства лифтов, надежно закрыты сплошным настилом, или ограждены и обозначены – 15%;
- неудовлетворительное содержание и эксплуатация средств подмащивания (лесов, подмостей, лестниц) - 20%;

- неприменение работниками средств индивидуальной защиты – 10%;
- отсутствие организации уборки бытового и строительного мусора на территории стройплощадки, складирования строительных материалов 10%.

Кроме того, в летний период 2012 года рабочая мобильная группа Мингорисполкома провела обследование 6 строительных объектов, на которых выполняли ремонтно-строительные работы студенческие отряды. В ходе обследования выявлено более 90 нарушений законодательства об охране труда.

Считаем, что проводимая в городе работа позволила снизить уровень производственного травматизма как со смертельным (январь-сентябрь 2012 года – 21 погибший, аналогичный период 2011 года – 31), так и с тяжелым исходом (январь- сентябрь 2012 года – 122 случаев, 2011 год – 137).

**Справочно:** при этом 42,9% несчастных случаев со смертельным исходом и 50,8% – с тяжелым исходом произошли в организациях без ведомственной подчиненности.

В отраслевом разрезе за январь-сентябрь 2012 года допущен рост числа погибших на производстве в организациях, подчиненных Министерству связи и информатизации (+1) и Министерству транспорта и коммуникаций (+1), концерну «Белнефтехим» (+1) и Госкомвоенпрому (+1).

Рост количества потерпевших с тяжелым исходом допущен в организациях Государственного военно-промышленного комитета (+5), концерна «Беллегпром» (+1) и Министерства культуры (+1).

Наибольший уровень травматизма, по-прежнему остается в отраслях промышленности и строительства.

В организациях коммунальной формы собственности за девять месяцев 2012 года отмечается снижение количества несчастных случаев как со смертельным исходом, так и с тяжелым. В течение января – сентября 2012 года на производстве погибло 4 работника (аналогичный период 2011 года - 9), тяжелые травмы получили 20 человек (аналогичный период 2011 года - 22).

В разрезе районов г. Минска рост числа погибших на производстве допустили в 2012 году организации Московского (+3) и Советского (+1) районов.

**Справочно:** на прежнем уровне остался показатель в Ленинском (2 погибших) Центральном (3 погибших) районах. По остальным снижение.

Рост несчастных случаев с тяжелым исходом допустили организации: Московского (+4), Партизанского (+3), Заводского (+2) и Центрального (+1) районов.

Результаты проведенных за январь-сентябрь 2012 года специальных расследований несчастных случаев со смертельным исходом показывают, что основными их причинами явились: нарушение потерпевшими трудовой и производственной дисциплины, инструкции по охране труда – 43,4%; невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда – 33,2%; неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест – 23,4%.

Основными причинами травматизма с тяжелым исходом стали:

- невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда –15%;
- нарушение потерпевшим трудовой и производственной дисциплины – 19%;
- неосторожность потерпевшего –55%;
- допуск потерпевшего к работе без обучения, стажировки, проверки знаний и инструктажа по охране труда – 11%.

Важно отметить, что на 6,25% (с 15 до 16) увеличилось общее количество дорожно-транспортных происшествий с пострадавшими при участии автомобильного транспорта организаций за девять месяцев 2012 года в сравнении с аналогичным периодом 2011 года. В них погибло 5 человек, в то время как за весь прошлый 2011 год – только один. Тяжелые травмы в результате ДТП получили 11 человек (за аналогичный период 2011 года – 14).

***Справочно:** из 11 случаев с тяжелым исходом только в одном случае установлена вина потерпевшего, в 4 случаях виноват водитель транспортного средства, по 6 - ведется расследование.*

Увеличилось на 40,0% количество погибших, находившихся в состоянии алкогольного опьянения (2012 год - 5 работников, аналогичный период 2011 года – 3) и на 25% - количество тяжелотравмированных (2012 год – 8 работника, 2011 год - 6).

Как видим, пьянство на производстве остается острой проблемой.

Из погибших на производстве в 2012 году в состоянии алкогольного опьянения 3 являются работниками организаций малого предпринимательства, 1 – Министерства промышленности (аналогичный период 2011 года – 1 работник) и 1 - организации коммунальной формы собственности (аналогичный период 2011 года – 2 работника).

Данные факты указывают на неэффективность действующих мер и необходимость проведения дополнительных мероприятий по борьбе с пьянством на производстве со стороны руководителей всех уровней управления.

При этом нельзя рассчитывать только на административные методы. Необходимо создавать в трудовых коллективах обстановку нетерпимости к нарушителям трудовой и производственной дисциплины. Материально заинтересовать работников, соблюдающих требования охраны труда, оказывающим содействие нанимателям в борьбе с пьянством. Важна ответственность самого работника, который обязан понимать: недопустимо рисковать своей жизнью и подвергать опасности окружающих.

Для справки, Беларусь в рейтинге стран мира по уровню потребления алкоголя занимает «почетное» 10 место – 15 литров чистого спирта в год на душу населения, включая детей и стариков,

в том числе в г. Минске – 13 литров.

***Справочно:*** по данным наркологов в среднем в год каждый житель г. Минска «выпивает» 55 бутылок водки.

В этой связи комитетом совместно с заинтересованными службами Мингорисполкома разработан план по проведению с 1 по 30 ноября 2012 г. информационно-профилактической акции «Нет пьянству на производстве!», в ходе которой к проблеме пьянства предстоит привлечь организации здравоохранения, образования, органы внутренних дел, средства массовой информации, общественные (объединения) организации, а также самих работников и нанимателей.

В рамках акции запланирован ряд информационно-просветительских (образовательных), профилактических и контрольных мероприятий по проблеме пьянства и алкоголизма. Реализация Плана будет способствовать снижению количества несчастных случаев на производстве в состоянии алкогольного опьянения.